

## 新闻线索 | 中国首个跨性别平等就业权案即将开庭

酷儿论坛 2019-11-30

以下文章来源于同语，作者镇镇的彩虹

### 同语

同语成立于2005年1月。同语关注中国在性倾向、性别身份与性别表达上遭受歧视和暴力的群体，旨在通过社群培力、援助服务、公众教育和政策倡导，推动公众对多元性别的认知，消除歧视和暴力，争取平等权益。

完成性别重置手术后突遭公司辞退，跨性别者小马提起平等就业权诉讼。案件将于下周二（12月3日）于杭州市滨江区人民法院浦沿法庭开庭审理。



2018年年底，跨性别者小马完成性别重置手术后，如愿拿到变更的女性身份证。然而，刚回到工作岗位的她却被人事经理约谈，经理以不知道安排小马做男生的岗位还是女生的岗位为由，劝其自觉提交辞职报告，并拒绝按劳动合同法进行赔偿。

今年八月，小马在律师帮助下提起平等就业权诉讼，自2018年12月最高法发布“平等就业权纠纷”案由以来，这是中国第一起以“平等就业权纠纷”立案的跨性别就业歧视案！案件将于下周二（12月3日）于杭州开庭。

# 浙江省杭州市滨江区人民法院

## 传票

案号	( ) 号 2019
案由	平等就业权纠纷
被传唤人	
传唤事由	开庭审理
应到时间	2019年 12 月 3 日 9 时 0 分
应到处所	<input type="checkbox"/> 本院第 号法庭 (地址: 杭州市滨江区丹枫路799号)
	<input checked="" type="checkbox"/> 浦沿法庭 (地址: 滨江区浦沿街道蔡何家巷临35号)
主审法官:	
合议庭成员:	法官助理:
书记员:	联系电话:
注意事项: 1、请随带本传票准时出庭。 2、公民请携带身份证原件及复印件出庭。 3、法人请携带法定代表人身份证明书及营业执照(复印件)出庭。 4、原告(上诉人)请携带已缴纳诉讼费用的凭据。 5、公民代理的,请委托代理人携带授权委托书及身份证(原件、复印件)。携带有效身份证明原件(亲属关系证明、劳动关系证明或社会组织推荐函等)及复印件出庭。 6、材料邮寄地址:同法庭开庭地址。 7、本院及浦沿法庭地址及交通路线详见背面。 请将诉讼电子材料(起诉状、答辩状、证据目录等)发送至: puyanfating@163.com	

2019 年 11 月 22 日  
(院印)

自15年年底入职,小马在这家公司已工作三年,在日常工作中,她并未过多掩饰自己的性别认同。

2018年10月,小马进行了性别重置手术,12月底,她回到工作岗位,不到一个月即受到约谈。

紧接着的春节假期，小马没有收到应得的年终奖，2019年2月11日假期结束回到公司，例行的开门红包也唯独跳过了她。

2月12日，小马收到被辞退的邮件，公司以其迟到早退为由解除劳动合同，并拒绝提供相应赔偿。

## 关于解除[姓名]劳动合同的决定

甲方：[公司名称]

乙方：[姓名]

甲乙双方于2018年6月1日签订《全日制劳动合同》。现根据公司“员工手册”第十章第二条第三点“严重过失”中的相关规定，及《劳动合同法》第三十九条第(二)项的规定，决定于2019年2月12日解除[姓名]的劳动合同，工资结算至2019年2月12日，社保及公积金缴纳至2019年2月，且无须支付经济补偿金。收到该通知3个工作日内，至[地点]人力资源部办理相关离职手续。逾期不办理公司将视作您放弃所有权益。

解除合同事由为：

[姓名]同志先后于2018年6月，2018年7月，2018年8月，2019年1月，不足半年的工作中累计违反“员工手册”第十章第二条第三点“严重过失”第一点的规定(上班或培训或项目迟到或早退2小时(含2小时)以内一个月达到4次以上)达四次。

公司已邮件形式分别于2018年7月，2018年8月予以警告。但并未引起该员工的重视。

### 6月工资单 ☆☆

发件人：[姓名]  
时间：[时间]  
收件人：[姓名]

6月工作20天, 160小时

代缴社保/公积金 (3055)				
养老保险	医疗保险	失业保险	公积金	合计
244	66	15	367	692

绩效考核 (基数为实发工资-应发工资-社保)			
岗位	等级	奖金金额	备注
综合	C	0	

考勤							备注
迟到早退 (次)	迟到扣款	全勤奖	调休扣款	出差 (天)	出差补贴	法定假加班 (天)	
7	0	0	0	0	0	0	上班或培训或项目迟到或早退2小时(含2小时)以内一个月达到4次以上, 属于严重过失, 请重视

发件人：[姓名]

时间：2018年8月15日(星期三) 下午3:37

收件人：[姓名]

7月工作22天, 176小时

代缴社保/公积金 (3055)				
养老保险	医疗保险	失业保险	公积金	合计
244	66	15	367	692

绩效考核 (基数为实发工资-应发工资-社保)			
岗位	等级	奖金金额	备注
综合	C	0	

考勤							备注
迟到早退 (次)	迟到扣款	全勤奖	调休扣款	出差 (天)	出差补贴	法定假加班 (天)	
7	0	0	0	0	0	0	上班或培训或项目迟到或早退2小时(含2小时)以内一个月达到4次以上, 属于严重过失, 请重视



2019年8月23日，北京市华一律师事务所的王永梅律师通过网络提交了“平等就业权纠纷”的立案申请，10月9日，法院正式受理案件，12月3日，案件将于杭州市滨江区人民法院浦沿法庭正式开庭。

王永梅律师介绍，网上立案时，她们发现浙江法院网上的立案案由还没有最高院新增加的“平等就业权纠纷”，于是当天就打电话反映了情况。两天后，工作人员主动打来电话说，可以用“平等就业权”网上立案了。

在申请专家辅助人出庭的过程中，律师还向法庭说明了什么是歧视，及歧视的类型，法院非常重视，将简易程序转为普通案件，并且组成了新的合议庭。

## 浙江省杭州市滨江区人民法院 民事裁定书

(2019) [REDACTED]

本院在审理原告 [REDACTED] 诉被告 [REDACTED] 平等就业权纠纷一案过程中，因案情复杂，不宜适用简易程序进行审理，依照《中华人民共和国民事诉讼法》第一百六十三条之规定，裁定如下：



本案转为普通程序审理。

本裁定书送达后即生效。

审 判 员

二〇一九年十一月十九日

本件与原本核对无异

法 官 助 理

书 记 员

其实，在被辞退后，小马曾针对劳动纠纷问题提起仲裁，但是，除了争取自己的合法权益外，小马更**希望能通过“平等就业权纠纷”这一案由**，“让更多的性少数小伙伴能够了解到自己应有的权利义务”。在遇到类似的情况时可以拿起法律武器保护自己，**也让更多的人，包括企业、机关、法律工作者了解跨性别者的境遇**。平等就业，不止男女平等，还有更多基于性取向性别认同的诉求。”



这并不是跨性别者第一次尝试运用法律的武器保障自己的平等就业权，2017年，来自贵阳的C先生就曾对因性别表达而将其辞退的公司提起一般人格权侵权诉讼。这是**国内首例跨性别就业歧视案**，也是**国内第一个胜诉的同志就业案**。在该案中，“性别认同”、“性别表达”等词条首次被写进了判决书：

本院认为，自然人的人格权是每个公民应当享有的最基本的权利。个人的性别认同、性别表达属于一般人格权的保护范围，对他人的性别认同及性别表达应当予以尊重。同时，劳动者就业不因民族、种族、性别、宗教信仰不同而受歧视，应当消除城乡、行业、身份、性别等一切影响平等就业的制度障碍和就业歧视，尊重个人的性别认知和性别表达，不当因个人性别认知和性别表达，使劳动者在就业过程中受到差别对待。如用人单位在劳动者就业过程中存在对劳动者的性别歧视，构成侵犯一般人格权，应当依法承担相应的侵权

这一影响性案例也被联合国性取向和性别认同独立专家作为良好实践写进其年度报告中：

“中国贵阳中级人民法院 2018 年 2 月做出的裁决称，工人不得因性别认同而面临区别待遇；”

——维克托向人权理事会提交的年度报告(2018)<sup>1</sup>

同语全程参与并协助了该案的诉讼，负责人徐玢表示：“C先生的案件得到了很多专家的支持和社会的关注，最终判决明确保障跨性别者平等的劳动权利，为未来的维权奠定了重要基础。希望这次在小马的案件中，法官能够继续关注跨性别群体平等就业权的保障问题。社群伙伴如果遭受了就业歧视和性别暴力，欢迎向同语支持的彩虹暴力终结所咨询或求助，维护自身的权利！”

#### 【注意】

案件将于12月3日上午九点在杭州市滨江区人民法院浦沿法庭开庭审理（滨江区浦沿街道蔡何家巷临35号），欢迎感兴趣的社群伙伴和媒体朋友到场旁听，一起支持小马，一起关注跨性别群体的平等就业权！

采访联系方式：Jessy\_Ma1027（小马微信号）

同语将会继续跟进报道，敬请持续关注。

注：欢迎大家转载，申请白名单。



平等 多元 开放



长按二维码关注

同语旨在通过社群培力、援助服务、公众教育和政策倡导推动公众对多元性别的认知，消除歧视和暴力，争取平等权益